

MÄÄRUS

Sonda

27.juuli 2006.a. nr 2

Lasteaia juhataja vaba ametikoha täitmiseks avaliku konkursi läbiviimise kord

Määrus kehtestatakse koolieelse lasteasutuse seaduse § 21 lõike 5 alusel.

§ 1. Reguleerimisala

Määrusega kehtestatakse Sonda Valla Lasteaia ja Erra Lasteaia (edaspidi *asutus*) juhataja (edaspidi *asutuse juht*) vaba ametikoha täitmiseks avaliku konkursi läbiviimise kord.

§ 2. Ametikoha täitmine

(1) Asutuse juhi vaba ametikoht (edaspidi *ametikoht*) täidetakse avaliku konkursi korras.

(2) Asutuse juht valitakse ametisse mitte kauemaks kui viieks aastaks.

§ 3. Konkursi väljakuulutamine

(1) Konkurs kuulutatakse välja, kui:

1) vastav ametikoht on vaba või

2) ametis oleva asutuse juhi määratud ajaks sõlmitud töölepingu lõppemiseni on jäänud vähem kui kolm kuud.

(2) Konkursi asutuse juhi ametikoha täitmiseks kuulutab välja Sonda Vallavalitsus oma korraldusega.

(3) Konkursiteade peab sisaldama järgmisi andmeid:

1) asutuse, mille juhi ametikoht on täitmisel, nimi;

2) kandidaadile esitatavad kvalifikatsiooninõuded;

3) sõlmitava töölepingu tähtaeg;

4) kandideerimisavalduse esitamise aeg;

5) koos kandideerimisavaldusega esitatavate dokumentide loetelu;

6) aadress, kuhu avaldus ja dokumendid esitada.

(4) Konkurs loetakse väljakuulutatuks konkursiteate ajalehes avaldamise kuupäevast.

(5) Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade maakonna ajalehes ning Sonda valla veebilehel arvestusega, et konkursil osalejale (edaspidi *kandidaat*) oleks kandideerimisavalduse esitamiseks aega vähemalt kaks nädalat konkursiteate avaldamise päevast arvates.

§ 4. Dokumentide esitamine

(1) Dokumendid konkursil osalemiseks esitatakse Sonda Vallavalitsusele.

(2) Kandidaat esitab järgmised dokumendid:

1) kandideerimisavalduse;

2) elulookirjelduse;

3) kvalifikatsiooninõuetele vastavust tõendavate dokumentide koopiaid.

§ 5. Konkursi komisjoni moodustamine ja volituste tähtaeg

(1) Konkursi viib läbi vallavalitsuse poolt moodustatud vähemalt 5-liikmeline ajutine konkursikomisjon.

(2) Komisjoni peavad kuuluma

1) vallavanem;

2) asutuse hoolekogu esindaja;

3) Sonda Vallavolikogu kultuuri-, spordi- ja hariduskomisjoni esindaja.

§ 6. Komisjoni töökord

(1) Komisjoni töövorm on kinnine koosolek. Koosolekut juhib komisjoni esimees.

(2) Komisjonil on õigus koosolekule kutsuda asjassepuutuvaid isikuid. Kandidaat osaleb komisjoni koosolekul komisjoni määratud ajal.

(3) Komisjon on otsustusvõimeline, kui koosolekust võtavad osa komisjoni esimees ja vähemalt pool komisjoni koosseisust.

(4) Komisjon võtab otsused vastu avalikul hääletamisel kohalviibivate komisjoniliikmete poolthääle enamusega.

(5) Kõik komisjoni töökoosolekud protokollitakse. Protokollile kirjutavad alla komisjoni esimees ja sekretär.

§ 7. Konkursi läbiviimine

(1) Komisjoni esimesel koosolekul

1) valitakse komisjoni esimees ja sekretär;

2) tutvutakse esitatud dokumentidega;

3) kehtestatakse kandidaatide hindamise voorud (dokumendivoor, vestlusvoor, test või nimetatud hindamismeetodid komplekselt jne);

4) viiakse läbi dokumendivoor;

5) otsustatakse muud komisjoni töökorralduse küsimused.

(2) Vajadusel võib komisjon otsustada ükskõik millises konkursietapis lisavooru toimumise.

(3) Komisjoni esimesel koosolekul toimuva dokumendivooru tulemusel võtab komisjon iga kandidaadi kohta vastu ühe alljärgnevatest otsustest:

1) tunnistada kandidaat ametikohale vastavaks;

2) lubada kandidaat järgmisse hindamisvoorule;

3) tunnistada kandidaat ametikohale mittevastavaks.

(4) Järgmisse hindamisvoorule mittepääsenud kandidaadile saadetakse kirjalik teade kolme tööpäeva jooksul. Järgmisse hindamisvoorule kutsutavale kandidaadile saadetakse kirjalik teade vähemalt viis päeva enne järgmise hindamisvoorule toimumist.

(5) Enne teise vooru algust tutvustab komisjoni esimees kandidaadile tema õigusi, komisjoni koosseisu ja konkursi läbiviimise korda.

(6) Kandidaadil on õigus

1) saada komisjoni liikmetelt täiendavat teavet ja selgitusi konkursi tingimuste kohta;

2) anda komisjonile enda kohta selgitusi;

3) loobuda kandideerimisest konkursi igas etapis;

4) saada teada enda kohta tehtud otsus ning tutvuda konkursi käigus enda tehtud testide tulemustega.

(7) Iga vooru tulemusena võtab komisjon iga kandidaadi kohta vastu ühe järgmistest otsustest:

1) tunnistada kandidaat ametikohale vastavaks;

2) tunnistada kandidaat ametikohale mittevastavaks;

3) tunnistada kandidaat mitteilmunuks;

4) lubada kandidaat järgmisesse voorule.

(8) Ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide hulgast valitakse hääletamise teel välja ametikoha kandidaat. Ametikoha kandidaadi ametisse kinnitamise kohta teeb komisjon vallavalitsusele kirjaliku ettepaneku. Ettepanekule kirjutavad alla komisjoni esimees ja sekretär.

§ 8. Konkursi tulemuste teatamine

(1) Komisjoni koosoleku toimumisele järgneval tööpäeval saadab komisjoni sekretär igale kandidaadile kirjaliku teate, milles märgitakse kandidaadi kohta tehtud protokolliline otsus.

(2) Kui ükski kandidaat ei kogunud koosolekul kohalviibivate komisjoniliikmete poolthäälte enamust, viiakse samal koosolekul läbi kordushääletamine. Kordushääletamine toimub analoogiliselt esimese hääletamisega. Kui ka kordushääletamisel ei kogu ükski kandidaat vajalikku poolthäälte enamust, loobub komisjon kandidaadi esitamisest. Kandidaadi esitamisest loobumise korral edastab komisjoni sekretär komisjoni koosoleku toimumisele järgneval tööpäeval vastava teate vallavalitsusele. Teatele kirjutavad alla komisjoni esimees ja sekretär.

(3) Kui konkursil osalemiseks ei esitatud ühtegi avaldust või kui komisjon loobus kandidaadi esitamisest, loeb vallavalitsus oma korraldusega konkursi luhtunuks ning kuulutab kahe nädala jooksul välja uue konkursi.

§ 9. Kandidaadi ametisse kinnitamine

(1) Konkursi korras valitud asutuse juhi kinnitab ametisse vallavalitsus oma korraldusega.

(2) Vallavalitsuse korralduse alusel ametisse kinnitatud isikuga sõlmib Sonda vallavanem konkursitingimustes märgitud tähtajaks töölepingu.

§ 10. Kandidaadi ametisse mitte kinnitamine

(1) Vallavanemal on õigus töölepingut mitte sõlmida, kui

1) kandidaat kirjaliku avalduse alusel loobus ametikohast;

2) enne töölepingu sõlmimist ilmnedid asjaolud, mis välistavad töölepingu sõlmimise;

3) isik ei ilmunud määratud tähtajal töölepingut sõlmima, välja arvatud juhul, kui töölepingu sõlmimine lükkus edasi kuni kümneks kalendripäevaks isiku haiguse või vigastuse või ootamatult tekkinud isiklikku või perekondlikku laadi takistuse tõttu.

(2) Kui vallavanem ei sõlminud esitatud kandidaadiga töölepingut määruse § 10 lõikes 1 loetletud asjaoludel, korraldab komisjon uue hääletamise, valides ametikohale vastavaks tunnustatud kandidaatide hulgast ametikohale kinnitamiseks uue ametikoha kandidaadi. Kui konkursil ei olnud rohkem ametikohale vastavaid kandidaate, korraldab vallavalitsus uue konkursi.

(3) Kui komisjon rikub määrusega sätestatud protseduurireegleid, on vallavalitsusel õigus jätta kandidaat ametisse kinnitamata või vallavanemal õigus esitatud kandidaadiga töölepingut mitte sõlmida ning teha ettepanek uue konkursi väljakuulutamiseks.

(4) Konkursile esitatud avaldust ja dokumentide koopiaid kandidaadile ei tagastata.

§ 11. Määruse jõustumine

Määrus jõustub 1. augustil 2006.

Andrea Eiche

Vallavanem

Margit Stamberg

Vallasekretär